



MAGATARTÁSI KÓDEX

A JELEN MAGATARTÁSI KÓDEX AZ AGRANA ELFOGADOTT VÁLLALATI ÉRTÉKEIN ALAPUL. EZ KÉPEZI ALAPJÁT MINDEN EGYES ÜZLETI JELLEGŰ MEGNYILVÁNULÁSNAK ÉS DÖNTÉSNEK. A KÓDEX ALAPELVI JELLEGGEL ÉS EGYÉRTELMŰEN FOGLALJA ÖSSZE A VÁLLALAT VALAMENNYI TERÜLETÉN ÉS MUNKAVÉGZÉSI HELYÉN DOGOZÓ MUNKATÁRSAINKKAL, ÜGYVEZETŐINKKEL, MENEDZSEREINKKEL ÉS IGAZGATÓINKKAL, TOVÁBBÁ ÜZLETI PARTNEREINKKEL SZEMBEN TÁMASZTOTT ELVÁRÁSAINKAT.

Kötelezettséget vállalunk arra, hogy üzleti tevékenységünket etikusan, jogszerűen és felelősen, a fenntarthatóság elvének szem előtt tartásával folytatjuk¹.

JOGSZABÁLYOK BETARTÁSA

Magának az AGRANA vállalatcsoportnak és a világ bármely részén dolgozó valamennyi munkatársának meg kell felelnie valamennyi hatályos nemzetközi és nemzeti jogszabályi előírásban, valamint az AGRANA saját szabványaiiban foglalt foglalkoztatási és termelési követelményeknek.

Az AGRANA magas minőségi és termékbiztonsági követelményeknek megfelelően állítja elő termékeit, azok megfelelnek az alkalmazandó előírásoknak és specifikációknak.

TISZTESSÉGES VERSENY

Teljes mértékben kiállunk a tisztességes eszközökkel folytatott verseny mellett, különös tekintettel a verseny- és kartelljogi előírások betartására. Be kell tartani a kartelljogra vonatkozó compliance irányelvünket.

KORRUPCIÓELLENES INTÉZKEDÉSEK

Az AGRANA nem tűri sem a korrupciót, sem a megvesztegetést. Üzleti kapcsolatainkat kizárólag objektív szempontokra kell építenünk. Ilyenek a minőség, a megbízhatóság és a versenyképes árak mellett az ökológiai és szociális követelmények szem előtt tartása, valamint a jó vállalati vezetés alapelvei.

Az ajándékoknál és meghívásoknál minden esetben ügyelni kell a gazdaságosságra, az arányosságra és a juttatás külső hatására. Semmiképpen nem szabad olyan aránytalanul magas értékű juttatást elfogadni, ami megvesztegetésnek tűnhet, vagy biztosítását így lehet értelmezni.

Büntetőjogi következmények terhe mellett, tilos valamennyi, speciálisan kenőpénzek fizetésére irányuló, illegális és meg nem engedett tevékenység. Be kell tartani a helyileg érvényes, korrupcióellenes irányelveinket.

ÉRDEKÜTKÖZÉSEK

Az üzleti életben munkatársaink könnyen kerülhetnek olyan helyzetbe, amikor személyes vagy gazdasági érdekeik az AGRANA érdekeivel ütköznek vagy ütközhetnek. Az ilyen jellegű helyzetekben munkatársaink kizárólag az AGRANA érdekeit követhetik. Harmadik felet érintő személyi döntések vagy üzleti kapcsolatok esetén is csak a tárgyilagos szempontok számítanak. Ha egy érdekütközésnek akár csak a látszata is felmerül, valamennyi munkatárs köteles az Érdekütközések Irányelv jelentési rendszerében feltárni az aktuális vagy lehetséges érdekkonfliktusokat, bármilyen üzleti érdekütközésről legyen is szó, ebben az esetben az üzlet megkötését engedélyeztetni kell.

A PÉNZMOSÁS ÉS AZ ÜZLETI PARTNEREK ELLENŐRZÉSE

Nem tűrjük a pénzmosást. A meglévő és potenciális üzleti partnereink azonosságát a kockázatok alapján ellenőrizzük.

Be kell tartani a behozatali és kiviteli ellenőrzésekre, valamint a terrorizmus finanszírozásának elkerülésére vonatkozó érvényes előírásokat.

ÜZEMI TITKOK ÉS KÍVÜLLÁLÓK OLTALMI JOGAI

A szakmai tevékenység során megszerzett bármilyen jellegű, bizalmas információ (pl. alkalmazott technológia, szellemi tulajdon, üzleti-, pénzügyi- és mérleginformációk, előjelzések, üzleti tervek, részesedési projektek) kizárólag az AGRANA vállalat érdekében használhatók fel, tilos bármilyen jellegű saját vagy idegen érdekkörben történő felhasználásuk. Tiszteletben kell tartani a kívüllálók oltalmi jogait.

ADATVÉDELLEM

Fontos számunkra a személyes adatok védelme. Ezért minden szükséges óvintézkedést megteszünk annak érdekében, hogy az adatok gyűjtése, feldolgozása és felhasználása átláthatóan, célhoz kötötten, nyomon követhetően és körültekintően történjen. Be kell tartani az AGRANA Adatvédelmi Irányelvét.

PÉNZÜGYI JELENTÉSTÉTEL

Az üzleti folyamatokat a belső ellenőrzési rendszerben megfelelő módon dokumentálni kell. Megfelelő ellenőrzésekkel kell biztosítani a számviteli szempontból releváns információk teljes körű és helyes meghatározását.

Az AGRANA a nemzetközi számviteli előírásokat alkalmazza és kiáll a tőkepiac felé teljesítendő nyílt és áttekinthető pénzügyi jelentéstétel mellett.

TŐKEPIAC

Tőzsdei céként az AGRANA megfelelő szervezeti intézkedéseket tesz a bennfentes kereskedelem és a piaci visszaélések megakadályozására. Be kell tartani az AGRANA tőkepiaci compliance-re vonatkozó irányelvét.

A MUNKA DÍJAZÁSA ÉS A JUTTATÁSOK

A munkatársaknak kifizetett díjazás valamennyi érvényes jogszabálynak és szabványnak² meg kell, hogy feleljen, beleértve a minimálbérre, a túlórára, a jogszabályban meghatározott juttatásokra, továbbá a fizetett szabadságra vonatkozó rendelkezéseket is.

MUNKAI DÖ

Betartjuk a munkaidő korlátozására vonatkozó, érvényes jogszabályokat. A megengedett leghosszabb heti munkaidőt nemzeti jogszabályok és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményei szabályozzák. A túlmunkát a vonatkozó jogszabályi, illetve szerződési rendelkezések korlátozzák. A rendkívüli körülmények és a rendkívül szoros határidő esetét kivéve a

¹ A szöveg a "munkavállaló" kifejezést férfi és a nő munkavállalókra egyaránt használja, a többi nemspecifikus megnevezés automatikusan mindkét nemre vonatkozik.

² A jelen Kódex elkészítésénél olyan elismert normákat vettünk figyelembe, mint az Egyesült Nemzetek Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata (EJNY), vagy az ILO (International Labour Organisation) Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményei

munkavállalók számára legalább heti egy szabadnapot kell biztosítani. A munkavállalók biztonsága és egészségének védelme érdekében a munkaszervezet megfelelő munkaszünetről gondoskodik.

MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

Az AGRANA mindent megtesz annak érdekében, hogy a munkahely és környezete (gépek, felszerelési tárgyak és munkafolyamatok, a munkához használt vegyszerek, stb.) se a munkavállalók testi épségét, sem pedig egészségét ne veszélyeztesse. A munkavállalók ezen túlmenően megfelelő képzésben részesülnek a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatban. A munkavállalóknak garantáltan hozzá kell tudni férniük az ivóvízhez, valamint a vonatkozó jogszabályi előírások alapján kialakított és ennek megfelelően fenntartott mosdókhoz és más szociális helyiségekhez. A munkahelyen és környezetében megfelelő vélszűrőket, tűzvédelmi létesítményeket, valamint kielégítő világítást kell biztosítani. Biztosítani kell a nem dohányzók megfelelő védelmét is.

A GYERMEK-, A KÉNYSZER-, A KÖTELEZŐ MUNKA TILALMA

Az AGRANA csak abban az esetben alkalmaz 15 év alatti, fiatal munkavállalókat, ha ezt a jogszabályok kifejezetten megengedik, semmiképpen nem alkalmaz azonban olyan személyt, aki még nincs 14 éves. Amennyiben a hatályos jogszabályok a fentieknél magasabb foglalkoztatási alsó korhatárt állapítanak meg, vagy a jogszabály szerinti iskolaköteles kor meghaladja a 15 éves kort, úgy ezt a korhatárt kell alkalmazni. Minden fiatal munkavállalót óvni kell minden olyan munkavégzéstől, ami előre láthatóan veszélyes lehet, vagy ami a fiatal munkavállaló fizikai, lelki egészségét hátrányosan befolyásolja, vagy szakképzését, továbbá szociális, szellemi vagy erkölcsi fejlődését veszélyeztethetné.

Az AGRANA nem vesz igénybe kényszer- vagy kötelező munkát, ami alatt büntetéssel való fenyegetés hatására végzett munkát vagy szolgáltatást, illetve jellegétől függetlenül a nem önkéntes jelleggel végzett munkát vagy teljesített szolgáltatást kell érteni. Ugyancsak tilos a munkaviszony megkezdésekor bevonni a munkavállalók személyazonosító okmányait.

A DISZKRIMINÁCIÓ ÉS A ZAKLATÁS TILALMA

Az AGRANA minden egyes munkatársától elvárja, hogy a kollégáival és harmadik személyekkel szemben barátságosan, tárgyilagosan, tisztességesen és tiszteltudóan viselkedjék. Az AGRANA nem tűri a diszkrimináció és a zaklatás semmilyen fajtáját. Az AGRANA nem hoz semmilyen diszkrimináló intézkedést. A diszkrimináció alatt minden olyan megkülönböztetést, kizárást vagy előny biztosítását kell érteni, amely az egyenlő bánásmódot vagy a munkához és a foglalkoztatáshoz való hozzájutás lehetőségét korlátozza, és amely bőrszínre, nemre, szexuális irányultságra, hitvallásra, politikai meggyőződésre, korra, nemzeti-, szociális vagy etnikai származásra, családi elkötelezettségre vagy ehhez hasonló megfontolásokra vezethető vissza.

GYŰLEKEZÉSI SZABADSÁG ÉS KOLLEKTÍV TÁRGYALÁSOK

Az AGRANA elismeri és tiszteletben tartja a munkavállalók gyülekezési szabadsághoz való jogát, valamint a munkavállalói képviselők szabad és független megválasztására irányuló jogát, és garantálja azt is, hogy ezeket a képviselőket emiatt semmiféle hátrányos megkülönböztetés nem érheti. A vállalat elismeri a munkavállalók kollektív tárgyalásokhoz való jogát.

KÖRNYEZET ÉS FENNTARTHATÓSÁG

Az AGRANA tudatában van a környezet védelmével kapcsolatos felelősségének, és az ökológia terén következetesen kiáll a fenntartható vállalati magatartás mellett. Ügyelünk arra, hogy a

szállítási láncban csökkentsük az erőforrásokkal szembeni igényt, az energiafelhasználást és a károsanyag-kibocsátást, a vízfelhasználást és a szennyvíz-, valamint a hulladéktermelést, továbbá a környezetre gyakorolt káros hatásokat. Valamennyi eljárásnak és szabványnak teljesítenie kell a jogszabályi minimum-követelményeket vagy még azoknál is szigorúbb követelményeket. A földhasználatnak természet- és környezetbarátnak kell lennie, azt a természetvédelemmel, a tulajdon- és földhasználati jogokkal kapcsolatos jogszabályi kereteken belül kell gyakorolni.

A MEGVALÓSÍTÁS FELELŐSSÉGE

Minden egyes munkavállaló felelősséggel tartozik a Kódexben és a vonatkozó vállalati irányelvekben foglaltak betartásáért.

Minden vezetőnek úgy kell megszerveznie saját területét, hogy biztosítva legyen a Magatartási Kódexben, a vállalati irányelvekben és a jogszabályi előírásokban foglaltak betartása.

A lojalitási kötelezettség keretében munkavállalóinknak az AGRANA belső kialakítású jelentéstételi rendszerén keresztül haladéktalanul jelenteniük kell a Magatartási Kódexben foglaltak megsértését. A munkatársak és a külső részvényesek számára az AGRANA whistleblowing rendszerén keresztül is lehetőség van a jelentéstételre. Be kell tartani az AGRANA whistleblowing rendszerére vonatkozó irányelvet.